

Technical Development Center (TDC) – One-Day-Appraisal

Potentialdiagnostik für Mitarbeiter der Netz- und Systemführung der Netzbetreiber

Machen Sie Ihr Personal bereit für die Herausforderungen der Energiewende

Die Energiewende stellt neue Herausforderungen an das Personal der Netz- und Systemführung der Netzbetreiber. Das Stresslevel und die gesundheitliche Belastung nehmen zu. Dadurch steigt auch das Risiko von Fehlhandlungen. Eine regelmäßige Überprüfung Ihrer Mitarbeiter ist elementar für den sicheren Betrieb elektrischer Netze. Mit unserem Technical Development Center (TDC) bieten wir ein komplexes Test- und Beobachtungsverfahren zur Potentialdiagnostik für Mitarbeiter der Netz- und Systemführung an. Prüfen Sie, ob Ihr Bestandspersonal das nötige technische Knowhow, die Belastbarkeit und die richtige Entscheidungskompetenz mitbringt – aber auch, welches Weiterentwicklungspotential in Ihren Mitarbeitern steckt.



Machen Sie das TDC zu einem integralen Bestandteil Ihres Gesundheitsmanagements und tragen Sie so zum Wohlergehen und Erfolg Ihrer Mitarbeiter bei.

Ihre Vorteile im Überblick

- Verfahren zur Potentialerkennung und Karriereförderung
- Integraler Bestandteil des Gesundheitsmanagements
- Hohe Objektivität, Verlässlichkeit und Validität des Verfahrens
- Vergleichbarkeit der Ergebnisse
- Gezielte Planung des Weiterbildungs- und Trainingsbedarfs
- Feedback über individuelle Stärken und Schwächen

Verfahren und Ablauf

Das Testverfahren wird an einem Tag durchgeführt und beinhaltet folgende Bestandteile:

Konzentrationstest (FAKT II)

Getestet wird die Daueraufmerksamkeit sowie die Belastbarkeit der Mitarbeiter unter reizarmen Bedingungen.

Arbeits- und Verhaltensmusterstest (AVEM)

Mithilfe dieses Tests können Aussagen über gesundheitsförderliche beziehungsweise gefährdende Verhaltens- und Erlebensweisen bei der Bewältigung von Arbeitsanforderungen getroffen werden.

Leistungstest (IST 2000R)

Der Leistungstest besteht aus einem mehrdimensionalen Intelligenztest, der unter anderem Analogien, Rechenaufgaben, Zahlenreihen, Figurenauswahl und Würfelaufgaben umfasst.

Persönlichkeitstest (BIP-6F)

In einem Persönlichkeitstest werden mit Hilfe eines standardisierten Fragebogens berufsrelevante, individuelle Persönlichkeitsmerkmale abgefragt. Handelt der betroffene Mitarbeiter schnell, genau und regelkonform in kritischen Situationen?

Kritische Netzsituation und Komplexaufgabe (2-K-Situation)

Dieser Bestandteil kombiniert eine Komplexaufgabe mit einer kritischen Aufgabe.

Am GridLab Netzsimulator werden (Stör-)Szenarien unter realitätsnahen Stress-Bedingungen getestet.

Feedbackgespräch

Am Ende erhält jeder Teilnehmer ein individuelles Feedbackgespräch und Handlungsempfehlungen.



Mit dem Technical Development Center (TDC) hat GridLab eine Möglichkeit zur Personaldiagnostik geschaffen, die – basierend auf der Wertschätzung der Mitarbeiter – die Stärken, die Leistungsfähigkeit und vor allem aber die Entwicklungspotentiale der Mitarbeiter für die Zukunft herausarbeitet. Mitarbeiter und Unternehmen können somit eine langfristige Entwicklungsvereinbarung auf Grundlage der eruierten Potentiale schließen – auch vor dem Hintergrund der Herausforderungen der Energiewende und Aspekten wie z.B. Work-Life-Balance.



Kontakt

GridLab GmbH
Mittelstraße 7
12529 Schönefeld
Deutschland

Tel.: 030 600 866 60
Mail: info@gridlab.de
www.gridlab.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015

